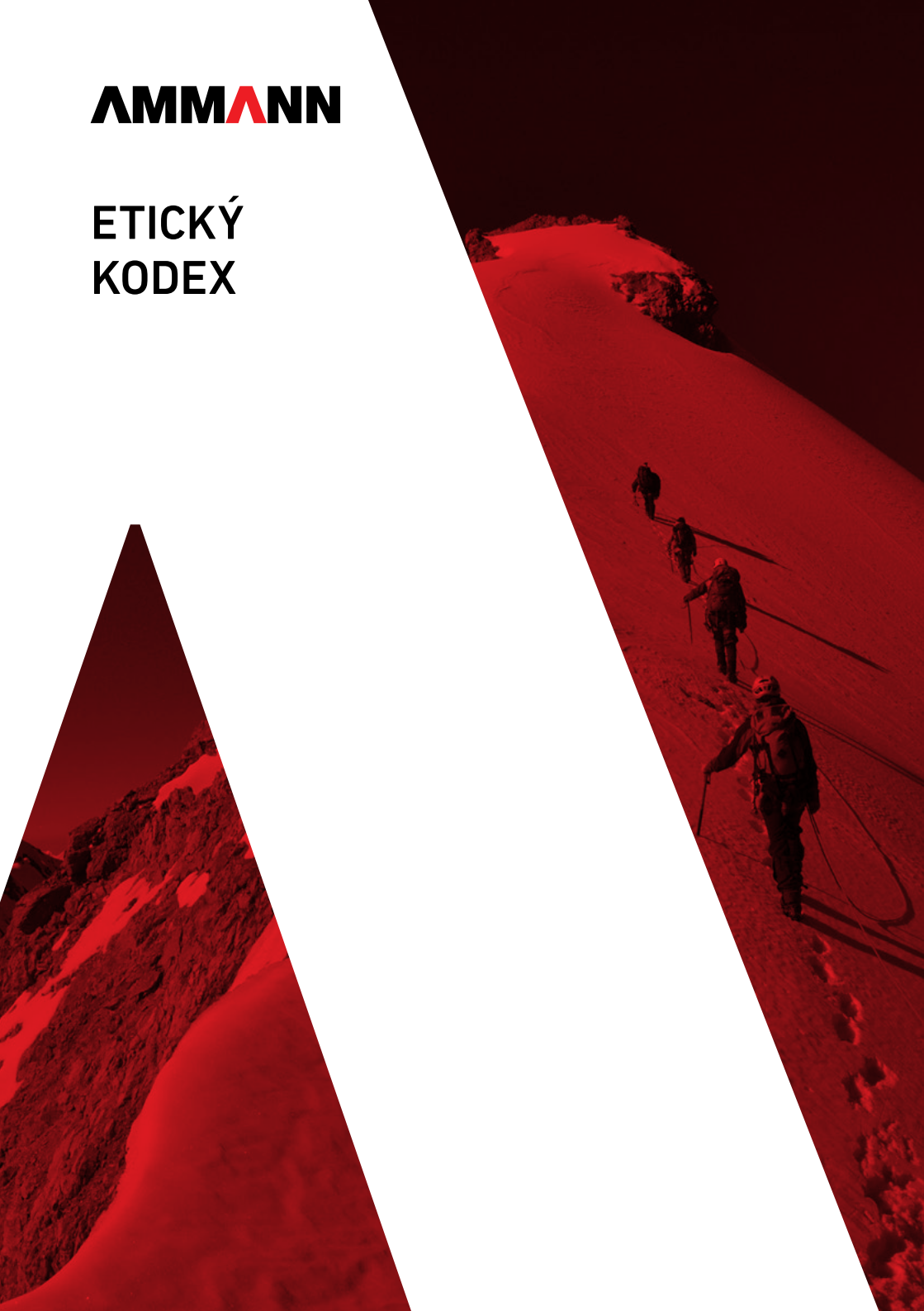


AMMANN

**ETICKÝ
KODEX**





PRO INTEGRITU NAŠÍ SPOLEČNOSTI A BEZPEČNOST NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

Hans-Christian Schneider

generální ředitel a člen správní rady skupiny Ammann

«V etickém kodexu jsou obsaženy naše etické zásady v oblasti obchodního styku. V globálním prostředí plném výzev chceme jednat v souladu s těmito zásadami jako odpovědná společnost a takto chceme být i vnímáni. Zaměstnancům slouží etický kodex jako podklad pro výkon trvale kvalitní a důvěryhodně odváděné práce. Etický kodex je podstatným základním pilířem pro další rozvoj naší společnosti a podporuje korektní a odpovídající chování ve všech obchodních situacích.

Realizace etického kodexu zajistí trvalou úspěšnost naší společnosti. Skutečný respekt ke každému jednotlivci i k okolí a životnímu prostředí je předpokladem pro hospodářsky prozíravé konání a jednání. Za tento základní princip se zasazují společně s mými zaměstnanci.»

Správní rada Ammann Group vydává pro veškeré tuzemské i zahraniční součásti a společnosti v rámci koncernu následující etický kodex:

STANOVENÍ NAŠICH CÍLŮ

Zaměstnanci Ammann Group se ve svých obchodních a osobních vztazích k zákazníkům, dodavatelům, smluvním partnerům, konkurentům, úřadům, kolegyním a kolegům, nadřízeným/zaměstnavatelům a investorům vyznačují vysokými etickými standardy.

NAŠE ZÁSADY

1. DODRŽUJEME LIDSKÁ PRÁVA
2. DODRŽUJEME ZÁKONY A PŘEDPISY.
3. NEPŘIJÍMÁME ŽÁDNÉ PROTIPRÁVNÍ VÝHODY A ANI JE NEPŘEDÁVÁME DÁL.
4. RESPEKTUJEME PRÁVA TŘETÍCH OSOB A JEJICH ČEST.
5. S CITLIVÝMI DATY A INFORMACEMI NAKLÁDÁME ZÁSADNĚ DŮVĚRNĚ.
6. INFORMUJEME NADŘÍZENÉ O NEOBÝKLÉM OBCHODNÍM CHOVÁNÍ SMLUVNÍCH PARTNERŮ A KONKURENTŮ.
7. CELÉ SVÉ ÚSILÍ VYNAKLÁDÁME PRO BLAHO NAŠÍ VLASTNÍ FIRMY A CHOVÁME SE LOAJÁLNĚ.
8. OBCHODNÍ PODKLADY A MATERIÁLY VYTVÁŘÍME PEČLIVĚ, NAKLÁDÁME S NIMI KOREKTNĚ A DŮVĚRNĚ.
9. USILUJEME O OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ.
10. VŠICHNI AKTIVNĚ PŘÍSPÍVÁME K REALIZACI TOHOTO ETICKÉHO KODEXU.

Apelujeme při dodržování zásad na vlastní odpovědnost každého zaměstnance a sázíme na jeho aktivní spolupůsobení.

Následující vysvětlení mají za úkol usnadnit aplikaci etického kodexu v každodenní práci.

ZÁSADA 1:

DODRŽUJEME LIDSKÁ PRÁVA.

Jsme si vědomi odpovědnosti za dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv.

Snažíme se vyhnout spoluúčasti na porušování lidských práv. V rámci našich obchodních aktivit a partnerství.

netolerujeme žádný druh nucené a dětské práce.

Dodržujeme pracovněprávní předpisy, zejména pokud jde o bezpečnost a ochranu zdraví při práci a pracovní dobu. Jakékoli požívání alkoholu a drog na pracovišti je zakázáno.

Na pracovišti musí být zajištěna osobní integrita: nebudeme tolerovat rasovou, jazykovou, genderovou, věkovou ani jinou diskriminaci, sexuální obtěžování, násilí nebo diskriminaci menšin.

Společnost Ammann vyplácí mzdy v souladu s trhem, a oceňuje tak výkonnost svých zaměstnanců bez ohledu na jejich pohlaví.

ZÁSADA 2:

DODRŽUJEME ZÁKONY A PŘEDPISY.

Dodržování zákonů a závazných předpisů je zásadním faktorem obchodní filozofie naší společnosti. Je důležitou součástí naší politiky rizika (Legal Compliance).

Zákony se v každé zemi odlišují a dochází k jejich změnám. Na platnosti a realizovatelnosti zde stanovených zásad se však nic nemění.

Ne všechny právní oblasti, kterých se týká každodenní obchodní činnost, lze v následujícím výčtu vyjmenovat. Především dbáme na následující:

Pracovní právo: Dodržujeme pracovněprávní předpisy, zejména v souvislosti s bezpečností práce a pracovní dobou. Konzumace alkoholu a drog na pracovišti je zakázána.

Je zaručena osobní integrita na pracovišti: Netrpíme a netolerujeme diskriminaci kvůli rase, jazyku nebo pohlaví, příslušnosti k menšinám, ani sexuální obtěžování a násilí.

Bezpečnost produktů: Bezpečnost vyráběných a dodávaných produktů a rovněž poskytovaných služeb je dána a zaručena ustanoveními specifickými pro oblast průmyslu (v Evropě: CE shoda). Naše produkty dále splňují požadavky, které jsou na ně kladeny z hlediska ochrany životního prostředí a zdraví.

Konkurence: Ammann Group podporuje svobodný obchod a konkurenci.

Konkurenční právo se liší v závislosti na dané zemi. Bez ohledu na tyto rozdíly je zakázáno uzavírat dohody, které se týkají nákladů a prodejních cen, rozdělování výrobních kontingentů, trhů a zákazníků. V žádném případě nedovoleně neupravujeme



nabídky pro zákazníky. Stejně tak nepřijímáme od třetích osob nebo zaměstnanců aktuálních nebo potenciálních zákazníků ve veřejném nebo soukromém sektoru dárky, úplatky nebo jiné výhody, ani nic takového neposkytujeme jmenovaným skupinám osob.

**ZÁSADA 3:
NEPŘIJÍMÁME ŽÁDNÉ PROTIPRÁVNÍ
VÝHODY A ANI JE NEPŘEDÁVÁME DÁL.**

Vysoké etické standardy skupiny Ammann vyžadují, aby naši zaměstnanci nepřijímali nezákonné výhody ani pro sebe, ani pro ostatní.

Při přijímání pozvánek a darů od dodavatelů, konkurentů nebo zákazníků se proto musíme vždy ujistit, že jejich přijetí neovlivní naši nezávislost nebo svobodu jednání a že nebude v rozporu se zásadami férovosti. Pokud by tomu tak mělo být, musíme taková pozvání nebo dary přátelsky, ale rozhodně odmítnout. Jednorázové dary nebo upomínkové předměty či dary symbolické hodnoty mohou být přijaty, stejně jako dárky ke zvláštním příležitostem, které nepřesahují běžný rozsah. V těchto situacích spoléháme na zdravý rozum našich zaměstnanců.

Zákazníkům ani jiným třetím stranám neposkytujeme žádné výhody, které přesahují rozsah obvyklý v obchodním styku.

**ZÁSADA 4:
RESPEKTUJEME PRÁVA TŘETÍCH OSOB
A JEJICH ČEST.**

Respekt k právům a cti třetích osob – ať zákazníků, kolegů a kolegů, dodavatelů, konkurentů, nebo úřadů – patří k našim základním etickým hodnotám.

Je nutné respektovat zvyklosti a tradice jiných zemí, stejně tak jako pravidla společenského styku v případě zahraničních obchodních partnerů a zákazníků.

**ZÁSADA 5:
S CITLIVÝMI DATY A INFORMACEMI
NAKLÁDÁME ZÁSADNĚ DŮVĚRNĚ.**

Mezi citlivá data a informace počítáme veškeré osobní údaje, obchodní a provozní tajemství (naše vlastní i třetích osob), finanční údaje a takové údaje a informace, s nimiž je kvůli jejich charakteru nutné nakládat důvěrně.

Třetím osobám poskytujeme taková citlivá data a informace pouze po předchozím zplnomocnění, a pokud je zajištěno, že tyto třetí osoby budou rovněž respektovat důvěrnost dat a informací.

V kontaktu s úřady se chováme kooperativně a transparentně.

V rozhodování o spolupráci s médii, včetně vystupování v sociálních médiích, má konečné slovo generální ředitel. Jednotlivosti jsou stanoveny kompetenčním diagramem.

**ZÁSADA 6:
INFORMUJEME NADŘÍZENÉ
O NEOBVYKLÉM OBCHODNÍM
CHOVÁNÍ SMLUVNÍCH PARTNERŮ A
KONKURENTŮ.**

Pokud bychom se při naší obchodní činnosti setkali s neobvyklým chováním konkurentů, smluvních partnerů, úřadů nebo vlastních zaměstnanců, uvědomíme o této skutečnosti nadřízená místa, právní oddělení a/nebo obchodního ředitele příslušné firmy v rámci Ammann Group.

**ZÁSADA 7:
CELÉ SVÉ ÚSILÍ VYNAKLÁDÁME
PRO BLAHO NAŠÍ VLASTNÍ FIRMY A
CHOVÁME SE LOAJÁLNĚ.**

Jako zaměstnanci Ammann Group projevujeme vůči svému zaměstnavateli zákonem danou loajalitu. Vyhýbáme se osobní a aktivní účasti na obchodech, které znamenají přímou nebo nepřímou konkurenci pro společnost Ammann.

Pokud jsou rodinní příslušníci zaměstnanců činní ve firmách, které udržují se společností Ammann obchodní styky, nebo pokud může dojít ke konfliktům zájmů, je nutné tuto skutečnost ohlásit nadřízenému.

V případě přijetí a vykonávání mandátu ve prospěch třetích osob nebo zahájení odměňované vedlejší pracovní činnosti je nutné požádat o schválení nadřízená místa a obdržet jejich výslovný souhlas.


**ZÁSADA 8:
OBCHODNÍ PODKLADY A MATERIÁLY
VYTVÁŘÍME PEČLIVĚ, NAKLÁDÁME S
NIMI KOREKTNĚ A DŮVĚRNĚ.**

Z obecného pohledu uchováváme obchodní podklady a materiály v souladu se zákonnými předpisy a zvyklostmi platnými v obchodní sféře. To se týká zejména způsobu a délky jejich uchovávání.

Předcházíme nedbalému nebo nesrozumitelnému a nejednoznačnému vytváření podkladů. Je zakázáno úmyslně vypracovávat nesprávnou dokumentaci.

Veškeré obchodní, finanční a technické podklady včetně dat uložených v elektronické podobě představují obchodní tajemství; zacházíme s nimi důvěrně. Informace tohoto druhu lze předávat třetím osobám pouze v případě, že to pro realizaci našich obchodů představuje naprostou nezbytnost.

Chráníme duševní vlastnictví Ammann Group (patenty, ochranné známky, produktové značky, atd.) a zabezpečujeme je před zneužitím. Samozřejmě respektujeme také duševní vlastnictví jiných firem a společností.

A photograph of two men shaking hands. The man on the left is wearing a light blue button-down shirt and a dark belt with 'ARRELL' on it. The man on the right is wearing a dark polo shirt and a watch. They are both smiling and looking at each other. The background is slightly blurred, showing what appears to be an outdoor or industrial setting.

▮▮ ÚSPĚCH NAŠÍ SPOLEČNOSTI JE ZALOŽEN NA GLOBÁLNÍM ETICKÉM POROZUMĚNÍ A ZODPOVĚDNÉM PODNIKATELSKÉM KONÁNÍ. Z TOHO VYPLÝVAJÍCÍ ZÁSADY, VLASTNÍ ODPOVĚDNOST ZAMĚSTNANCŮ PŘI JEJICH UPLATŇOVÁNÍ, PŘESVĚDČENÍ, ŽE DODRŽOVÁNÍ MORÁLNÍCH HODNOT SE DLOUHODOBĚ VYPLÁCÍ – TO JE ZÁKLAD INTEGRITY NAŠÍ SPOLEČNOSTI. ▮▮

Hans-Christian Schneider
generální ředitel a člen správní rady skupiny
Ammann



**ZÁSADA 9:
USILUJEME O OCHRANU ŽIVOTNÍHO
PROSTŘEDÍ.**

Jsme ekologicky uvědomělá společnost, která se zavazuje k šetrnému a ohleduplnému využívání energie a přírodních zdrojů. Přispíváme k minimalizaci spotřeby energie, vody a chemických látek všeho druhu, jakož i ke snižování emisí. Snažíme se neustále zlepšovat ekologické vlastnosti našich výrobků a služeb a pečlivým postupem zajišťujeme nákup surovin v souladu s předpisy. Školíme a zvyšujeme povědomí našich zaměstnanců a také povzbuzujeme naše zákazníky a dodavatele, aby se chovali odpovědně k životnímu prostředí. Snažíme se dosáhnout udržitelnosti vytvářením rovnováhy mezi ekonomickými, environmentálními a sociálními aspekty.

**ZÁSADA 10:
VŠICHNI AKTIVNĚ PŘÍSPÍVÁME K
REALIZACI TOHOTO ETICKÉHO KODEXU.**

Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec obdrží jeden exemplář tohoto etického kodexu. Všichni nadřízení pracovníci jsou povinni zahrnout tento etický kodex do svého zaměstnaneckého školení. Jejich povinností je také kontrolovat dodržování tohoto kodexu.

Z dodržování etického kodexu nevznikají zaměstnancům v obecné rovině žádné nevýhody. Pokud by však takové nevýhody vznikaly, může každý zaměstnanec počítat s podporou společnosti.

Každý zaměstnanec je povinen nejen dodržovat etický kodex ve svém vlastním poli působnosti. Je navíc také povinen upozorňovat své kolegyně a kolegy, aby ho dodržovali.

Pokud je mu známo, že došlo k jednání v rozporu s etickým kodexem, je povinen tuto skutečnost neodkladně ohlásit nadřízeným místům nebo přímo generálnímu řediteli. Hlášení o porušování etického kodexu lze zaslat také na e-mailovou adresu codeofconduct@ammann-group.com. Z tohoto takzvaného „whistleblowingu“ nesmějí pro dotyčného zaměstnance vzniknout žádné nevýhody. Ammann Group zaručuje v rámci ochrany osobní integrity, že nevzniknou negativní důsledky pro daného jednotlivce.

Jsme přesvědčeni o tom, že důvěra je základním kamenem vztahu mezi vedením společnosti a zaměstnanci. Pokud však budou zjištěna porušení etického kodexu, budou trestána.

Tato politika byla schválena a uvedena v platnost představenstvem skupiny v lednu 2023.

Ammann Switzerland Ltd, Eisenbahnstrasse 25, 4901 Langenthal, Phone +41 62 916 61 61, www.ammann.com
GHR-3089-00-CZ | © Ammann Group