

**AMMANN**

**CÓDIGO DE  
CONDUTA**





# PARA A INTEGRIDADE DA NOSSA EMPRESA E A SEGURANÇA DOS NOSSOS COLABORADORES

**Hans-Christian Schneider**  
**CEO**

“Nosso Código de Conduta define os princípios éticos que sustentam nossas práticas de negócios. É por meio desses princípios que queremos atuar e ser reconhecidos como uma empresa responsável em um ambiente desafiador. Eles servem aos nossos colaboradores como uma base para fornecer um desempenho sustentável e confiável. O Código de Conduta é um pilar importante do nosso desenvolvimento corporativo e incentiva o comportamento correto e apropriado em todas as situações de negócios.

Seguir o Código de Conduta salvaguarda o sucesso sustentável da nossa empresa. O respeito pela dignidade de cada indivíduo e pelo meio ambiente são pré-requisitos para agir e operar com visão econômica. Meus colaboradores e eu defendemos e vivemos de acordo com esses princípios básicos.”

**Os membros do Conselho de Administração do Grupo Ammann anunciam o seguinte Código de Conduta para todas as empresas nacionais e internacionais membros do Grupo:**

## **NOSSA META**

Os colaboradores do Grupo Ammann se distinguem por altos padrões éticos em suas relações comerciais e pessoais com clientes, fornecedores, parceiros comerciais, concorrentes, autoridades públicas, colegas de trabalho, superiores/empregadores e investidores.

## **NOSSOS PRINCÍPIOS**

1. NÓS RESPEITAMOS OS DIREITOS HUMANOS
2. NÓS RESPEITAMOS AS LEIS E AS NORMAS.
3. NÓS NÃO ACEITAMOS E NEM REPASSAMOS VANTAGENS ILEGAIS..
4. NÓS RESPEITAMOS OS DIREITOS E A DIGNIDADE DE TERCEIROS.
5. NÓS SEMPRE TRATAMOS ASSUNTOS DELICADOS COMO CONFIDENCIAIS.
6. NÓS INFORMAMOS A CHEFIA IMEDIATA SOBRE ATIVIDADES COMERCIAIS INSÓLITAS DE PARCEIROS COMERCIAIS OU CONCORRENTES.
7. NÓS ENTREGAMOS À NOSSA EMPRESA TOTAL COMPROMISSO E LEALDADE.
8. NÓS ELABORAMOS DOCUMENTOS COMERCIAIS DE FORMA CONSCIENTE; NÓS CUIDAMOS DELES DEVIDA E ADEQUADAMENTE E OS TRATAMOS DE MANEIRA CONFIDENCIAL.
9. NÓS NOS ESFORÇAMOS PARA PROTEGER O MEIO AMBIENTE.
10. TODOS NÓS CONTRIBUÍMOS ATIVAMENTE PARA O CUMPRIMENTO DESTES CÓDIGO DE CONDUTA.

Esperamos que todos os colaboradores adotem esses princípios com espírito de responsabilidade própria e contamos com o envolvimento ativo de cada um para garantir o seu cumprimento.

As notas de esclarecimento a seguir se destinam a facilitar a aplicação do Código de Conduta no trabalho diário.

**PRINCÍPIO 1:  
NÓS RESPEITAMOS OS DIREITOS  
HUMANOS.**

Nós reconhecemos a responsabilidade de respeitar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Procuramos evitar a cumplicidade em abusos destes direitos. Não toleramos nenhum tipo de trabalho forçado e infantil dentro de nossas atividades comerciais e parcerias.

Observamos as normas trabalhistas, em particular no que diz respeito à saúde ocupacional e segurança e jornadas de trabalho. É proibido qualquer consumo de álcool ou drogas no trabalho.

A integridade pessoal no local de trabalho deve ser assegurada: não toleraremos discriminação racial, de idioma, de gênero, de idade ou de qualquer outro tipo, assédio sexual, violência ou discriminação de minorias.

Independentemente do sexo, a Ammann paga salários de acordo com o mercado e, assim, reconhece o desempenho.

**PRINCÍPIO 2:  
NÓS RESPEITAMOS AS LEIS  
E AS NORMAS.**

O respeito as leis e as normas é princípio fundamental da filosofia de negócios da nossa empresa. Isso é componente importante da nossa política de risco (conformidade legal).

Leis diferem de país para país e estão submetidas a alterações. Os princípios apresentados aqui mantêm, porém, sua validade e aplicabilidade.

Não é possível listar a seguir todas as áreas do direito que são relevantes em nossas atividades diárias de negócios. No entanto, atenção especial deve ser dada a estes aspectos:

**Segurança do produto:** A segurança dos produtos fabricados e fornecidos e também dos serviços prestados é descrita e assegurada através das disposições específicas da indústria (na Europa: Conformidade CE). Além disso, nossos produtos preenchem os requisitos referentes à proteção do meio ambiente e da saúde.

**Competitividade:** O Grupo Ammann apoia a liberdade de mercado e a competitividade. O direito de competitividade difere de país para país. Independentemente de tais diferenças, não entramos em acordos referentes a custos e preços de venda, compartilhamento de cotas de produção, mercados e clientes. Não fazemos nenhum acordo sobre nossas propostas com as dos concorrentes. Além disso, não aceitamos subornos ou outras vantagens, nem ofereceremos subornos ou outras vantagens a terceiros ou funcionários de clientes atuais ou potenciais no setor público ou privado.



**PRINCÍPIO 3:  
NÓS NÃO ACEITAMOS E NEM  
REPASSAMOS VANTAGENS ILEGAIS.**

O alto padrão ético do Grupo Ammann exige que nossos colaboradores não obtenham benefícios ilegais nem para si e nem para outros.

Por esta razão, devemos analisar cuidadosamente convites e presentes de fornecedores, concorrentes ou clientes e ponderar se o fato de aceitá-los restringiria nossa independência e nossa liberdade de atuação ou iria contra os princípios de justiça. Se este for o caso, devemos recusar tais convites ou presentes amigavelmente, mas com firmeza. É permitido aceitar brindes pontuais ou brindes com carácter de souvenir ou valor simbólico, bem como presentes para ocasiões especiais que não excedam os limites habituais. Confiamos aqui no bom senso dos nossos colaboradores.

Não concedemos benefícios a clientes ou terceiros se estes ultrapassarem o limite das relações comerciais habituais.

**PRINCÍPIO 4:  
NÓS RESPEITAMOS OS DIREITOS E A  
DIGNIDADE DE TERCEIROS.**

O respeito pelos direitos e pela dignidade de terceiros – clientes, colegas de trabalho, fornecedores, concorrentes ou autoridades públicas – faz parte dos nossos valores éticos básicos.

Os costumes e práticas de outros países devem ser respeitados, assim como os códigos sociais de parceiros comerciais e clientes estrangeiros.

**PRINCÍPIO 5:  
NÓS SEMPRE TRATAMOS ASSUNTOS  
DELICADOS COMO CONFIDENCIAIS.**

Dados e informações delicadas são dados pessoais de todos os tipos, segredos comerciais e empresariais (nossos ou de terceiros), dados financeiros, bem como dados e informações que, por natureza, devem ser tratados com confidencialidade.

Só transmitimos dados e informações delicadas a terceiros após recebermos a devida autorização e a garantia de que eles continuarão a ser tratados com confidencialidade.

As relações com as autoridades públicas são caracterizadas pela cooperação e pela transparência.

**PRINCÍPIO 6:****NÓS INFORMAMOS A CHEFIA IMEDIATA SOBRE ATIVIDADES COMERCIAIS INSÓLITAS DE PARCEIROS COMERCIAIS OU CONCORRENTES.**

Se, durante o desempenho das nossas atribuições comerciais, formos confrontados com atividades insólitas de concorrentes, parceiros comerciais, autoridades públicas ou colaboradores da nossa própria empresa, comunicamos o fato à chefia imediata, ao departamento jurídico e/ou ao diretor da respectiva unidade do Grupo Ammann.

**PRINCÍPIO 7:****NÓS ENTREGAMOS À NOSSA EMPRESA TOTAL COMPROMISSO E LEALDADE.**

Como colaboradores do Grupo Amman, temos dever legal de lealdade com nosso empregador. Não participamos pessoal e ativamente de nenhum negócio que concorra direta e/ou indiretamente com a Ammann.

Se parentes de colaboradores trabalharem em uma empresa que tenha relações comerciais diretas com a Ammann ou se houver eventuais conflitos de interesses, este fato deve ser comunicado à chefia imediata.

É preciso requerer ao superior hierárquico imediato o consentimento prévio expresso para aceitar e realizar uma tarefa relacionada a negócios a favor de terceiros ou ingressar em uma ocupação secundária remunerada.

**PRINCÍPIO 8:****NÓS ELABORAMOS DOCUMENTOS COMERCIAIS DE FORMA CONSCIENTE; NÓS CUIDAMOS DELES DEVIDA E ADEQUADAMENTE E OS TRATAMOS DE MANEIRA CONFIDENCIAL.**

De maneira geral, conservamos documentos comerciais de acordo com as determinações legais e as práticas comerciais vigentes. Este princípio afeta particularmente a maneira e a duração da conservação dos documentos.

Evitamos elaborar documentos de forma negligente e nos certificamos de que sejam claros. A falsificação deliberada de documentos é proibida.

Todos os documentos comerciais, financeiros e técnicos, inclusive dados armazenados eletronicamente, estão submetidos a segredo comercial e os tratamos de forma confidencial. Estas informações só podem ser concedidas a terceiros se tal for absolutamente necessário para a realização de negócios.

Preservamos a propriedade intelectual do Grupo Ammann (patentes, marcas, marcas registradas, etc.) e a protegemos contra violações. Desnecessário dizer que também respeitamos a propriedade intelectual de outras empresas e estabelecimentos comerciais.

A photograph of two men shaking hands. The man on the left is wearing a light blue button-down shirt and a dark belt with a buckle that has the name 'ARRELL' on it. The man on the right is wearing a dark polo shirt and a watch. They are both smiling and looking at each other. The background is slightly blurred, showing what appears to be an industrial or construction site.

**▄▄ O ÊXITO DA NOSSA EMPRESA  
BASEIA-SE NO ENTENDIMENTO  
ÉTICO GLOBAL E NA ATUAÇÃO  
EMPRESARIAL RESPONSÁVEL.  
OS PRINCÍPIOS RESULTANTES, A  
RESPONSABILIDADE INDIVIDUAL  
DOS COLABORADORES NA SUA  
CONCRETIZAÇÃO, A CONVICÇÃO  
DE QUE O RESPEITO AOS VALORES  
MORAIS VALE A PENA EM  
LONGO PRAZO, ESTES SÃO OS  
FUNDAMENTOS DA INTEGRIDADE DA  
NOSSA EMPRESA. ▄▄**

Hans-Christian Schneider  
CEO



**PRINCÍPIO 9:  
NÓS NOS ESFORÇAMOS PARA  
PROTEGER O MEIO AMBIENTE.**

Somos uma empresa com consciência ambiental, comprometida com o uso cuidadoso e ponderado de energia e recursos naturais. Contribuímos para a minimização do consumo de energia, água e produtos químicos de todo o tipo, bem como para a redução das emissões. Nós nos esforçamos para melhorar continuamente a performance ambiental dos nossos produtos e serviços e garantir uma aquisição cuidadosa e compatível de matérias-primas.

Nós treinamos e conscientizamos nossos colaboradores, além de incentivar nossos clientes e fornecedores a se comportarem de maneira ambientalmente responsável. Procuramos assegurar a sustentabilidade, criando um equilíbrio entre os aspetos econômicos, ambientais e sociais.

**PRINCÍPIO 10:  
TODOS NÓS CONTRIBUÍMOS  
ATIVAMENTE PARA O CUMPRIMENTO  
DESTE CÓDIGO DE CONDUTA.**

Cada colaborador recebe um exemplar deste Código de Conduta. Todos os gestores são obrigados a incluir este Código de Conduta no treinamento dos seus colaboradores. Além disso, eles devem cuidar para que estes princípios sejam cumpridos.

De um modo geral, os colaboradores não serão prejudicados como consequência de sua conformidade com o Código de Conduta. No entanto, se esta situação ocorrer, o colaborador prejudicado pode contar com o apoio do Grupo Ammann.

Exige-se dos colaboradores não apenas que cumpram o Código de Conduta em suas esferas individuais de atividade, mas também a incentivar seus colegas a fazê-lo.

Se notar infrações do Código, o colaborador deve comunicá-las à chefia imediata ou, eventualmente, de forma direta ao CEO. Violações também pode ser reportadas através do e-mail [codeofconduct@ammann.com](mailto:codeofconduct@ammann.com). Os colaboradores que reportam tais violações não são prejudicados de forma alguma como consequência de tal denúncia. No âmbito da proteção da integridade pessoal, o Grupo Ammann se compromete a garantir que a pessoa em particular não sofra nenhuma consequência negativa.

Estamos convictos de que a relação entre a direção do Grupo e os colaboradores deve ser construída com base na confiança. Se, no entanto, tomarmos conhecimento de infrações ao Código de Conduta, os responsáveis sofrerão as penalidades cabíveis.

**Esta política foi aprovada e colocada em vigor pelo conselho de diretores em janeiro de 2023.**

Ammann Switzerland Ltd, Eisenbahnstrasse 25, 4901 Langenthal, Telefone +41 62 916 61 61, [www.ammann.com](http://www.ammann.com)  
GHR-3089-00-P2 | © Ammann Group