



POLÍTICAS ESG

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

OBJETIVO

A política de direitos humanos descreve as metas e obrigações obrigatórias da Ammann na área dos direitos humanos.

Esta política se aplica ao Grupo Ammann, às entidades que possui, às entidades nas quais detém uma participação majoritária e às instalações que administra. Esta política se aplica a todos os funcionários das filiais e afiliadas no mundo inteiro. Além disso, espera-se que nossos subcontratados que trabalham em nossas instalações respeitem esta política.

COMPROMISSO DO MAIS ALTO NÍVEL CORPORATIVO

A menos que seja prescrito por lei ou pelo contrato social, a administração é delegada ao Conselho de Administração. A responsabilidade pela implementação desta política é supervisionada pelo Chefe do Executivo e pelos chefes de divisões. Isto assegura que cada parte de nosso negócio tenha clareza sobre a responsabilidade de respeitar os direitos humanos e sua implementação no dia-a-dia.

RELAÇÃO COM AS NORMAS INTERNACIONAIS

Estamos comprometidos em conduzir nossos negócios com o mais alto nível de integridade em todos os aspectos de nossas operações e respeitando os direitos humanos em todas as áreas de nossa cadeia de fornecimento. Como grupo internacional, vivemos a diversidade, a inclusão e o multiculturalismo em nosso trabalho cotidiano.

Estamos empenhados em desenvolver uma cultura organizacional que implemente uma política de apoio aos direitos humanos reconhecidos internacionalmente e procure evitar a cumplicidade em abusos dos direitos humanos. Aderimos às leis e regulamentações nacionais em cada mercado em que atuamos. Apoiamos os princípios contidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos, as Diretrizes da OCDE para

Empresas Multinacionais e as convenções fundamentais sobre normas trabalhistas da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

DIREITOS E OBRIGAÇÕES GERAIS

Trabalho forçado e tráfico de pessoas

Recusamos qualquer forma de trabalho forçado. De acordo com as Convenções nº 29 e nº 105 da OIT, em nenhuma circunstância usaremos ou nos beneficiaremos de trabalho forçado ou qualquer outra forma de escravidão ou tráfico de pessoas.

Trabalho infantil

Somos contra qualquer forma de exploração de crianças e nos abstermos de empregar crianças abaixo da idade mínima de acordo com a Convenção No. 138 da OIT. Toda criança deve ser protegida da exploração econômica e da realização de trabalhos considerados perigosos, ter um efeito negativo na educação da criança ou ser prejudicial à sua saúde e desenvolvimento.

Tratamento justo e igualitário

Recusamos qualquer forma de tratamento injusto e discriminatório. Em conformidade com a Convenção nº 111 da OIT, mantemos locais de trabalho livres de qualquer forma de discriminação.

Liberdade de associação

Concedemos aos nossos funcionários o direito de formar ou aderir a sindicatos de sua escolha.

Jornada de trabalho e dias de descanso

As jornadas de trabalho são gerenciadas de acordo com as regulamentações locais e acordos coletivos de trabalho, caso em vigor.

Salários e benefícios

Fornecemos aos funcionários pacotes de remuneração e benefícios regionalmente competitivos que atendem a todos os requisitos regulamentares. Salários, benefícios e remuneração de horas extras devem, no mínimo, cumprir a legislação e acordos nacionais. Fornecemos todos os benefícios legalmente obrigatórios, tais como feriados, férias pagas, dias de doença e licença maternidade/paternidade/família.

Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável

Cumprimos as leis aplicáveis sobre saúde e segurança no local de trabalho e evitamos lesões e doenças relacionadas ao trabalho, de acordo com a Convenção nº 120 da OIT e as normas internacionais relacionadas à Saúde e Segurança Ocupacional.

SUPRIMENTO

Procuramos a matéria prima somente de fornecedores que atuam em ambientes formais de trabalho e monitoramos o cumprimento de nossas normas. Revisamos nossos processos de avaliação de fornecedores e trabalhamos para melhorar sua eficácia. Juntamente com nossos fornecedores, podemos tomar medidas para melhorar as condições de fornecimento com base em nossos padrões.

DESCRIÇÃO DAS MEDIDAS E RESPONSABILIDADES / DILIGÊNCIA DEVIDA AOS DIREITOS HUMANOS

O departamento de conformidade coordena atividades, estabelece prioridades e lidera os esforços de toda a nossa empresa para respeitar os direitos humanos. A responsabilidade de implementação recai sobre as unidades operacionais, que asseguram a integração desta política em suas respectivas regiões.



Hans-Christian Schneider
CEO



Alex Lamers
Funcionário ESG

A fim de cumprir as normas internacionais de direitos humanos, as leis nacionais e nossas políticas, estamos nos esforçando para conduzir a devida diligência em matéria de direitos humanos. Considerando os impactos que a violação dos direitos humanos pode causar, daremos prioridade a ações apropriadas para identificar, prevenir ou mitigar esses impactos em nossas cadeias de valor. Quando identificamos que causamos ou contribuimos diretamente para os impactos adversos aos direitos humanos, tomaremos as medidas apropriadas por nós mesmos ou em cooperação com outras partes interessadas.

Analisaremos e atualizaremos regularmente o progresso de nossos esforços.

MECANISMO DE QUEIXAS “WHISTLEBLOWING” (DENÚNCIA)

Encorajamos nossos funcionários a tratar de suspeitas de violação desta política através dos canais acessíveis estabelecidos para denúncia de irregularidades.

Nossos parceiros comerciais e terceiros têm a oportunidade de acessar um formulário da Web em www.ammann.com para relatar possíveis violações desta política.

COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

O respeito aos direitos humanos faz parte do Código de Conduta (CoC) de todo o grupo. Todos os funcionários e gerentes passam por treinamentos do CoC. O treinamento relevante será constantemente otimizado pelo Departamento de Conformidade.

Esta política foi aprovada e colocada em vigor pelo conselho de diretores em janeiro de 2023.