



ESG POLICIES

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

AMAÇ

İnsan hakları politikası, Ammann'ın insan hakları alanındaki bağlayıcı hedeflerini ve yükümlülüklerini açıklamaktadır.

Bu politika, Ammann Grubu, sahip olduğu kuruluşlar, çoğunluk hissesine sahip olduğu kuruluşlar ve yönettiği tesisler için geçerlidir. Bu politika, dünya çapındaki iştiraklerin ve bağlı kuruluşların tüm çalışanları için geçerlidir. Ayrıca, sahalarımızda çalışan taşeronlarımızın da bu politikaya uymaları beklenmektedir.

EN YÜKSEK KURUMSAL DÜZEYDE BAĞLILIK

Kanun veya ana sözleşmede öngörülmedikçe, İdare, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bu politikanın uygulanmasına ilişkin hesap verebilirlik İcra Kurulu Başkanı ve bölüm başkanları tarafından denetlenir. Bu, işimizin her bölümünün insan haklarına saygı gösterme sorumluluğu ve bunun günlük uygulaması konusunda net olmasını sağlar.

ULUSLARARASI STANDARTLARLA İLİŞKİ

Faaliyetlerimizin her alanında işimizi en üst düzeyde dürüstlikle yürütmeye ve tedarik zincirimizin her alanında insan haklarına saygı göstermeye kararlıyız. Uluslararası bir grup olarak günlük çalışmalarımızda çeşitliliği, kapsayıcılığı ve çok kültürlülüğü yaşıyoruz.

Uluslararası kabul görmüş insan haklarına destek politikası uygulayan ve insan hakları ihlallerinde suç ortaklığından kaçınmaya çalışan bir kurum kültürü geliştirmeye kararlıyız. Faaliyet gösterdiği her pazarda ulusal yasa ve yönetmeliklere bağlıyız. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) çalışma standartlarına ilişkin temel sözleşmelerinde yer alan ilkeleri destekliyoruz.

GENEL HAKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı

Her türlü zorla çalıştırmayı reddediyoruz. ILO'nun 29 ve 105 sayılı Sözleşmeleri doğrultusunda, hiçbir koşulda zorla çalıştırma veya kölelik ya da insan kaçakçılığının diğer biçimlerini kullanmayacak veya bunlardan yararlanmayacağız.

Çocuk işçiliği

Çocukların her türlü sömürsüne karşıyız ve 138 sayılı ILO Sözleşmesine göre asgari yaştaki çocukları çalıştırmaktan kaçınıyoruz. Her çocuk ekonomik sömürüden ve tehlikeli olduğu, çocuğun eğitimini olumsuz etkileyeceği veya çocuğun sağlığı ve gelişimi için zararlı olacağı düşünülen işlerde çalışmaktan korunmalıdır.

Adil ve eşit muamele

Her türlü haksız ve ayrımcı muameleyi reddediyoruz. ILO'nun 111 sayılı Sözleşmesi doğrultusunda, her türlü ayrımcılıktan arındırılmış iş yerleri sağlıyoruz.

Örgütlenme özgürlüğü

Çalışanlarımızı, tercih ettikleri sendikaya üye olma veya yeni sendika oluşturma konusunda serbest bırakıyoruz.

Çalışma süresi ve dinlenme günleri

Çalışma saatleri yerel yönetmeliklere ve varsa yürürlükteki toplu iş sözleşmelerine uygun olarak yönetilir.

Ücretler ve yan haklar

Çalışanlarımıza tüm yasal gereklilikleri karşılayan, bölgesel olarak rekabetçi ücret ve yan haklar sunuyoruz. Ücretler, sosyal yardımlar ve fazla mesai tazminatı en azından ulusal mevzuat ve anlaşmalara uygun olmalıdır. Resmi tatiller, ücretli izinler, hastalık günleri ve annelik/babalık/aile izni gibi yasal olarak zorunlu tüm yan hakları sağlıyoruz.

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı

İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili yürürlükteki yasalara uyuyor ve 120 sayılı ILO Sözleşmesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili uluslararası standartlar doğrultusunda işle ilgili yaralanma ve hastalıkları önüyoruz.

TEDARİK

Hammaddeyi yalnızca resmi çalışma ortamlarında faaliyet gösteren tedarikçilerden temin ediyor ve standartlarımıza uygunluğu izliyoruz. Tedarikçi değerlendirme süreçlerimizi gözden geçiriyor ve bunların etkinliğini artırmak için çalışıyoruz. Tedarikçilerimizle birlikte, standartlarımıza dayalı olarak kaynak sağlama koşullarını iyileştirmek için önlemler almaktayız.

TEDBİRLERİN VE SORUMLULUKLARIN TANIMI / İNSAN HAKLARI DURUM TESPİTİ

Uyum ofisi faaliyetleri koordine eder, öncelikleri belirler ve şirket genelinde insan haklarına saygı gösterme çabalarımıza öncülük eder.

Uygulama sorumluluğu, bu politikanın kendi bölgelerine entegrasyonunu sağlayan operasyonel birimlere aittir.

Uluslararası insan hakları standartlarına, ulusal yasalara ve politikalarımıza uymak için insan hakları konusunda gerekli özeni göstermeye çalışıyoruz. İnsan hakları ihlallerinin neden olabileceği etkileri göz önünde bulundurarak, değer zincirlerimizdeki bu etkileri belirlemek, önlemek veya hafifletmek için uygun eylemlere öncelik vereceğiz. Olumsuz insan hakları etkilerine neden olduğumuzu veya doğrudan katkıda bulunduğumuzu tespit ettiğimiz durumlarda, kendi başımıza veya diğer paydaşlarla işbirliği içinde uygun önlemleri alırız.

Çalışmalarımızdaki ilerlemeyi düzenli olarak gözden geçirecek ve güncelleyeceğiz.

"İHBAR" ŞİKAYET MEKANİZMASI

Çalışanlarımızı, bu politikanın ihlal edildiğinden şüphelenilen durumları, oluşturulan erişilebilir ihbar kanalları aracılığıyla ele almaya teşvik ediyoruz.

İş ortaklarımız ve üçüncü taraflar, bu politikanın olası ihlallerini bildirmek için www.ammann.com adresindeki bir web formuna erişme fırsatına sahiptir.

İÇ VE DIŞ İLETİŞİM

İnsan haklarına saygı, grup genelindeki Davranış Kurallarının (CoC) bir parçasıdır. Tüm çalışanlar ve yöneticiler CoC eğitimlerinden geçmektedir. İlgili eğitim, Uyum Ofisi tarafından sürekli olarak optimize edilecektir.

Hans-Christian Schneider
CEO

Alex Lamers
ESG Görevlisi

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından Ocak 2023 tarihinde onaylanmış ve yürürlüğe girmiştir.

Ammann Switzerland Ltd, Eisenbahnstrasse 25, 4901 Langenthal, Telefon +41 62 916 61 61, www.ammann.com
GHR-3064-01-TR | © Ammann Group